



Сдружение
Българска Асоциация за
Управление и Развитие на Човешките
Ресурси—БАУРЧР

ИНФОРМАТОР

Юли

2011

Екипът на БАУРЧР

ви желае

синьо лято!

:)

НОВАТА НОРМАЛНОСТ-
ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА
И РЕШЕНИЯ



XII МЕЖДУНАРОДНА
КОНФЕРЕНЦИЯ НА БАУРЧР
12-14 МАЙ
ВАКАЦИОНЕН КЛУБ РИВИЕРА

генерален спонсор основен спонсор

jobs.bg

GLOBUL

партньори

ingot

LRQA

Business Assurance

LRQA

медия партньор

КАРБИЕР

2011 HR ТРЕНИНГ
ПРОГРАМА АКАДЕМИЯ

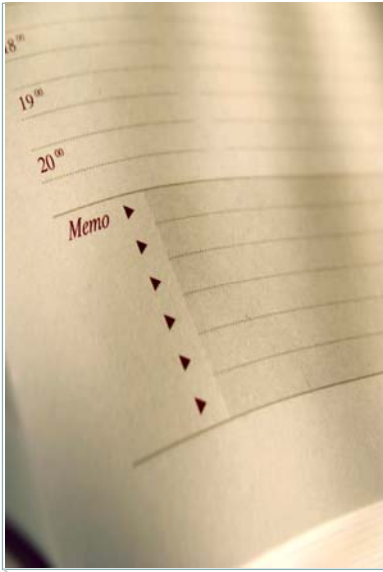
2011 HR УЧИЛИЩЕ
ПРОГРАМА ЗА МЛАДШИ СПЕЦИАЛИСТИ

СЪДЪРЖАНИЕ:

Какво предстои.....	2
HR HAPPY HOUR среща.....	3
Корпоративни доброволчески програми и практиките в ЕС	8
HR новини.....	10
On the road.....	13
Нови членове.....	15

следвайте ни:





БАУРЧР– КАКВО ПРЕДСТОИ?

- Заседание на УС
- Обучения от програма за HR тренинг академия и HR училище
- HR HAPPY HOUR

Успехът има една посока
Напред.

jobs.bg

НОВА HR HAPPY HOUR СРЕЩА СМЕХОТЕРАПИЯ

гост **Моника Балаян и екип**

21 юли /четвъртък/ 2011 г., 18.00 часа

Мястото на срещата ще бъде обявено допълнително

*Моника Балаян е дипломиран психолог, завършила
Ереванския Държавен Университет*

Колеги,

Каним ви на една вълнуваща и забавна среща, на която ще разберете как ако се смеете от сърце по половин час на ден, ще се спасите от всички болестки. Ще нормализирате кръвното и ще понижите холестерола и захарта. Може дори и да отслабнете. Поне така твърди известният у нас психолог от Армения Моника Балаян. Смехотерапията започва да се развива през 70-те години на миналия век в Съединените Щати. Според Моника Балаян у всеки човек е заложено да се смее искрено и дълбоко още от детството. Трябва само да му се помогне малко. Тя ще го направи в четвъртък 21 юли, 18.00 часа.

Очакваме ви с удобни дрехи и усмивка!

Моля, потвърдете участие на kristova@bhrmda.bg



Кратко видео:

http://www.btv.bg/shows/tazi-sutrin/reportazhi/video/1391423186-Kur-sove_po_smehoterapiya.html



Трудово-правни анализи и коментари е новата рубрика в месечния бюлетин на БА-УРЧР, която дискутира актуални за специалистите по човешки ресурси теми от трудовото законодателство. Целта на рубриката е да коментира и разяснява специфики и промени в трудовото законодателство и данъчното третиране, социалното осигуряване, имиграцията и свободното движение на хора в рамките на европейската общност и др. Рубриката се води от адвокат Таня Стивасарева, старши адвокат в Адвокатско съдружие „Ърнст и Янг“.

ERNST & YOUNG
Quality In Everything We Do

Трудово-правни анализи и коментари



Рубриката се води от адвокат Таня Стивасарева,
старши адвокат в Адвокатско съдружие „Ърнст и Янг“

Tanya.Stivasareva@bg.ey.com

Рубриката излиза в кратка лятна ваканция.

През септември отново ще имате възможност да следите интересни казуси и възможните им решения.

А до тогава може да задавате въпросите си на посоченият мейл.



Предстоящи обучения

2011 HR УЧИЛИЩЕ
ПРОГРАМА ЗА МЛАДШИ
СПЕЦИАЛИСТИ

II СЕМЕСТЪР

ОБУЧЕНИЕ И ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

«»» Нина Попова

29-30
СЕПТЕМВРИ

НАБИРАНЕ И ПОДБОР

«»» Агеко България

26-27
ОКТОМВРИ

АДМИНИСТРИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА

«»» Рейвън Консултинг Груп

24-25
НОЕМВРИ

ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ И ДОПЪЛНИТЕЛНИ ПРИДОБИВКИ

«»» Таня Бозукова

06-07
ДЕКЕМВРИ

2011 HR ТРЕНИНГ
ПРОГРАМА АКАДЕМИЯ

ТАЛАНТИ В СВЕТА НА БИЗНЕСА

«»» ТалънтЛинк България

06-07
ОКТОМВРИ

ПОДХОДИ ЗА СТИМУЛИРАНЕ НА ПО-ВИСОКА АНГАЖИРАНост НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В КОМПАНИЯТА

«»» In your hands

19-20
ОКТОМВРИ

КРЕАТИВЕН УОРКШОП ЗА ЗАПОЗНАВАНЕ СЪС СВЕТОВНИТЕ И СПОДЕЛЯНЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ ДОБРИ ПРАКТИКИ В РАЗВИТИЕТО НА ЛИДЕРСТВОТО

«»» Енталънт

10-11
НОЕМВРИ

HR-ЪТ КАТО БИЗНЕС ПАРТНЬОР – ПРОМЯНА НА ПАРАДИГМАТА

«»» ЕЙМС Хюман Капитал

01-02
ДЕКЕМВРИ

ПРОМЯНАТА – КРИЗА ИЛИ НОВИ ВЪЗМОЖНОСТИ

«»» Британски съвет

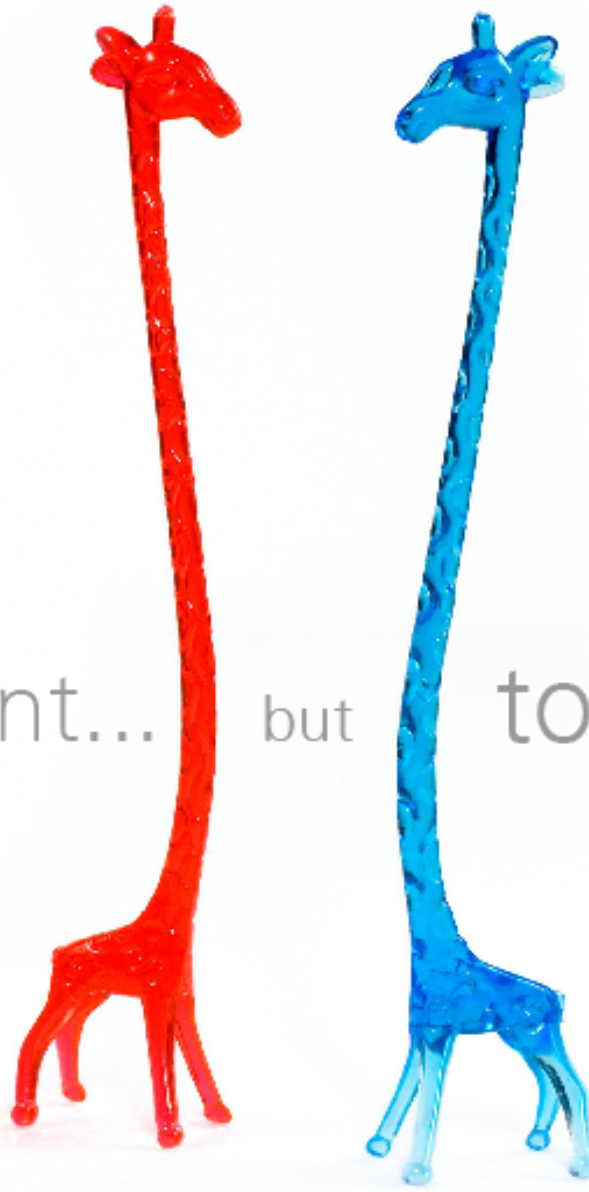
12-13
ДЕКЕМВРИ

Благодарим за подкрепата на:



От месец септември са отворени програмите на HR училище за младши специалисти и HR тренинг академия.

Очакваме ви!



Different... but together!



БАУРЧР—КАКВО СЕ СЛУЧИ?

- Заседание на УС и КС на БАУРЧР
- HR HAPPY HOUR среща



HR HAPPY HOUR среща с Мариета Недкова 24 юни 2011



Метод за обработка на вълна ПЛЪСТИ



На срещата ни Мариета показа и разказа какво представляват плъстите. Те са изключително стара технология за обработка на вълна, а за направата им се използва сух и мокър метод. При сухия със специална игла и дунапренена гъба се изработват различни видове фигурки, а при мокрия с помощта на сапун и вода се правят различни парчета вълнен плат, които са подходящи за изработка на дрехи и килими.



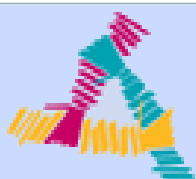
Технологията действа много релаксиращо и е удоволствие човек да създава нови и нови неща.

Мариета води курсове по плъсти и всеки, който иска да се запише може да се свърже с нея на телефон: 0886 395 323

Очакваме ви на новите срещи HR HAPPY HOUR!



European Year of Volunteering 2011



Рубриката се
поддържа от
Фондация
"Помощ за бла-
готворителност
а в България"

Екипът в офиса на БАУРЧР подкрепя годината на доброволчеството и дава личен пример, като се включи в инициативата: **“Дарителство по ведомост”**

Корпоративни доброволчески програми и практиките в ЕС

В Европейската година на доброволчеството, много повече говорим за участието на компаниите в доброволчески инициативи и задаваме своите въпроси.

Какъв може да е приносът на компаниите?

В повечето страни членки на ЕС няма нормативна регулация или специфични механизми, които да улесняват участието на компаниите в доброволчески инициативи или програми. Независимо от това обаче, много компании въвеждат такива. CSR Europe, Европейската бизнес мрежа за корпоративна социална отговорност, местни организации в страните членки – активно работят за промотирането и развитието на доброволчеството сред служителите в компаниите, в партньорство с бизнеса.

Приносът на компанията към доброволческата инициатива може да бъде финансов или нефинансов; нефинансовото участие може да включват осигуряването на работни места, предлагане на образование и обучение, предоставяне на консултации и техническа помощ, предлагане на продукти и услуги. Частни фирми, организации от публичния сектор и местната власт насърчават своите служители да участват в доброволчески дейности, като част от програмите им за корпоративна социална отговорност.

Обикновено доброволческите усилия от служителите са съсредоточени върху местната общност, най-често са насочени към местните институции, към хората в неравностойно положение и социално изключените групи. Чрез подкрепата към доброволческите програми, в които участват фирмените служители, работодателите могат да направят КСО реалност.

Какви са добри практики?

Не само големи мултинационални компании подкрепят инициативи за КСО чрез ангажираността на служителите. Малките предприятия, със силно чувство за социална отговорност към своите местни общности също играят своята важна роля. Независимо от размера на компаниите, обаче, добри практики има.

В Малта, някои компании подкрепят служителите си, които желаят да участват в доброволни дейности, чрез предоставяне на платен или неплатен специален отпуск за участие в доброволчески инициативи - например, по време на национални кампании.

В други случаи, служителите имат право да полагат доброволен труд в чужбина, понякога с продължителност до една година.

Във Франция, служителите могат да ползват до девет дни неплатен отпуск, за да се ангажират с доброволен труд.

Във Великобритания, съществува Работодателска схема за доброволчество (Employer Volunteer Scheme), в която участват голям брой компании и насърчава корпоративното доброволчество.

В Германия, компании канят пенсионирани служители да участват в доброволчески мрежи, заедно с настоящите служители.

В Ирландия, Vodafone предлага на служителите си до три месеца платен отпуск за стаж в благотворителна организация по техен избор. Компанията също така предлага на своите собствени служители платени часове за доброволен труд, средствата от които дарява на избраната от служителите кауза.

В България, компаниите обикновено организират няколко дни в годината, най-често в работни съботи, в които предоставят възможност на служителите си да избират каузи, за които да дарят труда си, като компанията осигурява необходимите материали, транспорт и т.н.

Какво казват проучванията?

През 2010 е направено изследване "Доброволческа дейност в Европейския съюз" (GNK 2010a) сред страните членки за практиките на доброволчество в тях.

То показва, че съществуват различни доброволчески традиции в Европа и по този начин, че има и различно разработени доброволчески сектори.

Това е отразено в данните за участието на доброволци: много високо участие в Холандия, Австрия, Швеция и Обединеното кралство (над 40% от възрастното население), силно участие в Дания, Финландия, Люксембург и Германия (30-39%), средно участие в Естония, Франция и Латвия (20-29%), относително ниската степен на участие в Белгия, Ирландия, Малта, Полша, Португалия, Румъния, Словения, Испания и Чешката република и Словакия (19.10%), следвани от ниско участие в България, Гърция, Италия и Литва (под 10%) (GNK 2010b: 2).

Различните традиции в държавите трябва да бъдат взети предвид при оценката на съответните национални ситуации.

В повечето от страните от Централна и Източна Европа, доброволчество в следвоенните години от Втората световна война до началото на 90-те години е най-вече задължително - за партийни или държавни цели. Именно заради това, развитието на доброволчески програми в тези държави се случва тепърва и с по-бавни темпове, като на практика се гради нова традиция.

В някои държави - членки като Гърция, доминира друго отношение към доброволческата дейност. Тук помощ се оказва повече в кръга на семейството, приятели и познати, с което се обяснява ниското ниво на участие в доброволчески програми.

Какво е бъдещето?

Въпреки, че подкрепата за корпоративното доброволчество се увеличава, стимули могат да бъдат предоставени на компаниите за да се насърчи развитието му по-нататък.

Един от тези начини е изграждане на регулаторна среда, която да насърчава този вид инициативи сред компаниите (чрез мерки за данъчни облекчения, трудово-правна регулация и т.н.) и да подкрепя партньорството между корпоративния и неправителствения сектор.

След обявена Покана за избор на партньор за участие в процедура за определяне на изпълнители по проект на Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес, БА-УРЧР се обедини с „Кий Съксес Индикейтърс – Тейлър Мейд Бизнес Сълюшънс“ ООД в сдружение, наречено Компетънс Инсайт.

В резултат на участието в процедура за избор на изпълнители с предмет „Създаване на секторни компетентностни модели“, ДЗЗД Компетънс Инсайт е определен за изпълнител на дейност с предмет „Създаване на секторен компетентностен модел в сектор I – Хотелиерство и ресторантьорство, 55-Хотелиерство „Специализирани форми на туризъм“.

Договорът между сдружение Компетънс Инсайт и Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес се подписа на 30 юни 2011г. и ще се изпълнява на три етапа до 30 октомври 2013г.

Дейността е в рамките на проект „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони“, финансиран по ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013.

РУБРИКА ЗА МОНИТОРИНГ НА БЪЛГАРСКИ И ЧУЖДИ HR СЪБИТИЯ И НОВИНИ



Европейската квалификационна рамка (ЕКР) е обща европейска референтна рамка, която установява връзки между националните квалификационни системи, изпълнявайки функцията на инструмент за обяснение на съдържанието и повишаване на разбираемостта на квалификациите в рамките на различни страни и системи в Европа. Рамката поставя две основни цели: насърчаване на мобилността на гражданите между отделните страни и улесняване на тяхното обучение през целия живот. В препоръка на Европейската комисия 2010г. се определя като препоръчителна целева дата за страните, желаещи да съотнесат своите Национални квалификационни системи към ЕКР, а 2012г. – като краен срок за включване на препратка към съответното ниво на ЕКР при издаването на сертификати за придобити квалификации. ЕКР ще обедини Национални квалификационни рамки (НКР) на различни страни около обща европейска съпоставителна основа от осем референтни нива. Като инструмент за насърчаване на ученето през целия живот, ЕКР включва всички квалификационни нива, придобити в рамките на общото, професионалното, както и академичното образование и ученето. В допълнение, ЕКР включва квалификации, придобити в рамките на първоначалното и продължаващо образование и обучение. Осемте референтни нива са описани посредством резултати от обучението. В рамките на ЕКР резултатът от обучението се дефинира като показател за онова, което учащият знае, разбира и може да направи при завършване на учебния процес. Резултатите от обучението са конкретно описани в три категории – знания, умения и компетентности, което показва, че квалификациите в различни съчетания обхващат включително теоретични знания, практически опит и технически умения, както и социални компетентности, при водеща роля на уменията за работа в екип. На 3 Юни 2011 г. първият проект на българската Национална квалификационна рамка е одобрен на заседание на политическия съвет на МОМН и публикуван на страницата на Министерството в секция “Нормативни актове”.

Темата е отворена за обществени консултации до 31 октомври 2011 г. Бележки, становища и предложения могат да се изпращат до дирекция Международно и европейско сътрудничество, МОМН на e-mail:

m.daneva@mon.bg



МЕЖДУНАРОДЕН HR

Great Minds
Think Unlike:
How Diversity Is
Good for Business

Доклад на BCG и
EAPM.

Целият доклад
може да свалите
ТУК.



25 European People Management Conference

28-30.09.2011

Истанбул

За членовете на БАУРЧР предлагаме **30 %**
дискаунт от таксите за регистрация

За да се регистрирате, следвайте следните стъпки:

1. Кликнете на линка:

<https://www.eapm2011.org/RegistrationForm.aspx>

2. Изберете:

PERYÖN Member

3. Направете он-лайн регистрацията си

4. Платете чрез кредитна карта

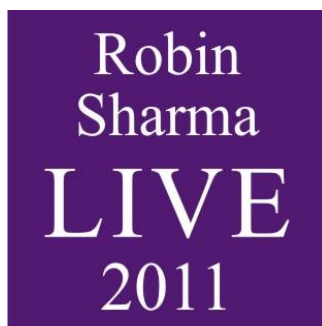
5. Завършете регистрацията си

ТУК може да получите информация относно възможностите за спонсорство.

ПАРТНЬОРСТВА


Робин Шарма

в България!



Запишете се с **11% отстъпка** за семинара на Робин Шарма и ще получите **30% отстъпка** при записване [в програмата на HR училище на БАУРЧР](#)

21 септември 2011, София, Национален дворец на културата

организатор  корпоративен член на асоциацията

БАУРЧР - партньор на събитието

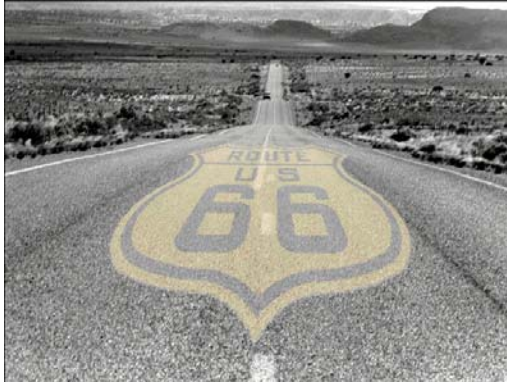
За да използвате отстъпката, моля при регистрация, която може да направите [ТУК](#), на стъпка две—Данни за фирмата/организацията в полето Код за отстъпка въведете код: **11Percent-BHRMDA-RSharma-31July**

Предложението важи до 31 юли

http://www.youtube.com/watch?v=ckEOQKmZPII&feature=player_embedded#at=41

“Не мисля, че каквито и да било благодарности ще бъдат достатъчни за да оценят въздействието на вашето послание върху организацията и хората, които участваха в семинара. Вече виждам промени, които имат широкообхватно въздействие върху цялата организация.” **Франк Фарел, Директор ЧР, Търговска банка на Абу Даби**

ON THE ROAD



Калина Христова

БАУРЧР

Ако сте се събудили някой уикенд и имате желание да отидете на близка, приятна и интересна дестинация извън София, то църквата Св. Йоан Летни е място, което си заслужава да посетите.

Намира се на брега на язовир Пчелина, на самия ръб на висок хълм, от който се разкрива невероятна гледка към водата и обитателите и. Наоколо има диви птици, а спокойствието и силата, която има това място са неповторими.

По пътя няма много табелки за ориентация, но ако следвате посоката към Кюстендил, 6-7 км след Радомир трябва да се отклоните към с. Поцърненци. Минава се през селото и една негова махала, за да се достигне до брега на язовир Пчелина. Пътят до самата църква е неасфалтиран и ако е мокро горещо ви съветвам да оставите колата. Почвата е глинеста и се натрупва върху подметки и гуми:)



Храмът е посветен на Св. Йоан Богослов, наричан по народно-му Св. Иван Летни. Строен е като селска църква на с. Пчелинци, което е попаднало под водите на язовира. Построена е 1350 г. Църквата има малки размери - дължината ѝ е около 6 м, а ширината - 4,60 м. Покривът на храма е двускатен, покрит с каменни плочи. Отвътре църквата е била изцяло стенописана. За съжаление стенописите, които са датирани от XVII-XVIII в. са в много лошо състояние заради вандали и поради това, че църквата е била изоставена дълго време.

Мястото при хубаво време е подходящо за пикник и дълъг релакс.



КНИЖАРНИЦА



Цена 18.90

Експерт от световна класа в тази област, Сара Максвел споделя своите разсъждения и дълбоко разбиране за това, какво прави една цена справедлива.

Тя предлага книга, пълна с примери за справедливо и несправедливо ценообразуване, и с данни от своите изследвания върху справедливото ценообразуване.

ВИЕ ИМАТЕ БРИЛЯНТНА ИДЕЯ. КАК ДА НАПРАВИТЕ ТАКА, ЧЕ ТЯ ДА СЕ УВЕНЧАЕ С УСПЕХ?

Да проявявате инициатива и да предприемате действия за осъществяването ѝ е изключително важно: така организациите, за които работите, процъфтяват, а това е пътят към по-голямото лично удовлетворение и успеха на собствената



Цена 14.76



В сборника е поместен Законът за защита на конкуренцията, който урежда забраните срещу определени споразумения, решения и съгласувани практики, злоупотребата с монополно или господстващо положение, критериите за концентрация между предприятия и нелоялна конкуренция, производството и правомощията на Комисията за защита на конкуренцията.

Цена 5.31

ИНФОРМАТОР

Контакти:

БАУРЧР /офис/

ул."Княз Борис I" 49, ап.2

София - 1000

Тел. (02)950 10 90 /91

Факс: (02) 950 10 92


e-mail: khristova@bhrmda.bg


Калина Христова

Вижте отговорите от предната анкета

Къде обичате да провеждате неформални срещи с екипа ви?

На бира в парка  33.3%

На ливада в планината  27.8%

На заседателната маса  27.8%

Онлайн  11.1%

Общо гласували: 36

Отговорете на новият ни въпрос:

Try to express your life experience in one WORD!

ТУК

[/профила на БАУРЧР в LinkedIn/](#)

НОВИ ЧЛЕНОВЕ:

ИНДИВИДУАЛНИ:

Росица Бакърджиева – АстраЗенека България ООД

Калин Стоянов – Борика-Банксервиз АД

Галина Кацарска – Зара България

Цветана Калоянова – Индитекс

Иван Динчев – Спарки Трейдинг ЕООД

Сузана Василева – ФГВБ – Фонд за гарантиране на влоговете в банките

Честито на госпожица Полина Господинова!

На 04 юли тя отлично защити бакалавърска степен по психология с дипломна работа на тема: "Ориентации към щастието и предпочитания в работата" в Софийски университет "Св. Кл. Охридски".

Екипът на БАУРЧР и желае бъдещи успехи и щастливо лято:)

